Cartrefi Cymunedol Cymru | Community Housing Cymru

Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol

Cartrefi Cymunedl Cymru
Community Housing Cymru
2 Ocean Way, Caerdydd/Cardiff, CF24 5TG
Ffôn/Tel: 02920 674 800

Cofrestrwd dan y Ddeddf Cwmniau 1985
Registered under the Companies Act 1985
Rhif Cofrestru | Registration Number: **2380564**
Rhif Cofrestru Elusen | Charity Registration Number: **1128527**

Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol

Mae'r Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol hwn yn dynodi ein blaenoriaethau yng nghyswllt hill ac ethnigrwydd ac mae'n rhan o'n Strategaeth gynhwysfawr ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

I sicrhau y caiff y cynllun hyn ei gyflwyno'n effeithiol yn unol â'r strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chymhwysiant, yn y flwyddyn gyntaf yn:

- datblygu proses gweithredu a monitro
- datblgu dull i sicrhau fod digon o gapasiti ar gyfer gweithredu
- ymchwilio partneriaethau strategol i gynorthwyo sicrhau deilliannau llwyddiannus.

Yn unol â'n strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Strategaeth, caiff y camau gweithredu dilynol eu gweld drwy lens croestoriadedd, ac mae'n rhoi ystyriaeth ddyladwy i'r ffactorau economaidd-gymdeithasol wrth gyflawni'r canlyniadau a ddymunir.

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Gweithgaredd eiriolaeth			
Sicrhau fod ein gwaith dylanwadu ar bolisi yn cynrychioli ac yn trafod anghenion y cymunedau hiliol amrywiol y mae'r cymdeithasau tai sy'n aelodau o CHC yn gweithredu ynddynt.	Ymgynghori gydag aelodau ym mhob maes polisi ar faterion anghydraddoldeb a brofir ar lawr gwlad drwy ddarparu gwasanaeth mewn gwahanol gymunedau.	**Blwyddyn 1**	Rydym yn deall yn llawn yr amgylchedd y mae ein haelodau yn gweithredu ynddo a'r materion anghydraddoldeb hiliol mewn gwahanol rannau o Gymru.
	Sicrhau fod gan ein gweithgorau sy'n llywio ein dylanwadu polisi leisiau mwy amrywiol a chysylltiadau gyda ac yn cefnogi cymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig. Fel rhan o hyn, byddwn yn asesu os yw ein grwpiau gwaith yn addas i'r diben wrth ymgysylltu â staff cymdeithasau tai wrth ddarparu gwasanaethau, neu os ydym angen fforwm arall i ganiatau rhwydweithio ar lefel is.	**Blynyddoedd 1–3**	Bydd mewnbwn gwerthfawr a chynyddol gyda rhai gyda phrofiad a gwybodaeth rheng flaen o anghydraddoldeb hiliol mewn gwahanol gymunedau yn dod â her i'r sector.
	Byddwn yn gweithio gyda phartneriaid strategol i: » ymchwilio rôl CHC wrth gynnwys lleisiau pobl gyda phrofiadau bywyd yn ein gwaith eiriolaeth. » cefnogi ein haelodau i hwyluso cyfranogiad pobl gyda phrofiadau bywyd mewn gwneud penderfyniadau.	**Blynyddoedd 1–3**	Rhoi ystyriaeth i effaith penderfyniadau polisi ac yn cael ei arwain gan anghenion y gymuned, nid yr hyn a ystyriwn i fod eu hanghenion.
	Wrth werthuso effaith penderfyniadau polisi, byddwn yn gweithio gydag aelodau i geisio barn grwpiau ymylol o bobl wrth gynnal ymatebion ymgynghori allanol.	**Blynyddoedd 1**	Byddwn yn rhoi gwybodaeth dda a chywir am sut y bydd penderfyniadau polisi yn effeithio ar gymunedau amrywiol.
	Fel rhan o ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau Tai Pawb, byddwn yn anelu i liniaru effeithiau Covid-19 ar gymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig. Byddwn yn gwneud hyn drwy weithio gyda chymdeithasau tai i sefydlu sylfaen tystiolaeth yng nghyswllt gorlenwi ac amodau tai ar gyfer rhai cymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig. Defnyddiwn y dystiolaeth hon i gefnogi cymdeithasau tai yng Nghymru i weithredu ac i ddylanwadu ar eu hamgylchedd gweithredu er mwyn sicrhau ei bod yn eu helpu i gyflawni hyn.	**Blynyddoedd 1–5**	Cam yn nes at gyflawni ein gweledigaeth lle mae 'Cartref da yn hawl sylfaenol i bawb'.
	Rhoi cefnogaeth i'n haelodau i sicrhau y caiff anghenion gwybodaeth cyngor ac eiriolaeth pobl lleiafrif ethnig eu cyflawni yng nghyswllt tai a llety, yn arbennig ar gyfer Sipsiwn a Theithwyr lle gall hyn fod yn faes newydd o ffocws ar gyfer cymdeithasau tai.	**Blynyddoedd 1–5**	Safonau, darpariaeth a gwasanaethau ein haelodau yn gydnaws gyda Chynllun Gweithredu Llywodraeth Cymru ar Gydraddoldeb Hiliol.

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Ymgysylltu effeithlon	Bydd sicrhau fod ein gwaith dylanwadu polisi yn trin ac yn hyrwyddo cydraddoldeb hiliol yn golygu fod angen elfen gyfathrebu ragweithiol i annog ymgysylltu ystyrlon a heb fod yn docenistaidd yn ein gweithgorau. Rydym yn rhoi sylw naturiol i'r arddull iaith a ddefnyddiwn wrth ymgysylltu gyda chymunedau ein hunain a byddwn yn cydweithio gydag eraill sy'n ddylanwadwyr dibynadwy o fewn y gymuned.	**Blynyddoedd 1–3**	Rydym yn ennill ymddiriedaeth ac yn dylanwadu ar ganlyniadau polisi y mae cymunedau yn hapus gyda nhw. Mae'r rhai sy'n cymryd rhan mewn trafodaethau yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, ymdeimlad o berthyn ac yn gysurus yn mynegi eu barn.
	Sicrhau fod y rhai sy'n rhannu profiadau bbyw yn cael eu cynnwys ar bob cam hollbwysig o weithredu/prosiectu e.e. gwerthuso'r camau gwithredu yn rheolaidd.	**Blynyddoedd 1–3**	

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
	Cyfathrebu		
Dangos ein cefnogaeth gyhoeddus i gydraddoldeb hiliol	Lleisio cefnogaeth i staff Du, Asiaidd a Lleiafrif Cymunedol a phawb y byddwn yn gweithio gyda nhw yn allanol, ac ymrwymo i ymarfer gwrth-hiliol ac ymwybyddiaeth o heriau penodol sy'n wynebu'r sector. Byddwn yn llofnodi polisi dim goddefgarwch Dim Hiliaeth Cymru a gweithredu'r ymrwymiadau a amlinellir gan y polisi o fewn y gweithle a'n bywyd dydd i ddydd.	**Blwyddyn 1**	Rydym yn ymroddedig i fod yn sefydliad gwrth-hiliol.
	Lansio ymgyrch sy'n arddangos amrywiaeth, profiad ac angerdd y bobl sy'n gweithio, gwirfoddoli ac a gaiff eu lletya gan y sector gan gysylltu hyn gyda Dyma'r Sector Tai.	**Blwyddyn 1**	Dangos cynnydd y sector. Fel busnes cymdeithasol, rydym yn arwain wrth ddangos nad yw'n dderbyniol i amrywiaeth fod yn fater ar y cyrion.
Gwneud yn siwr fod ein gweithgaredd cyfathrebu yn cynrychioli'r holl boblogaeth yng Nghymru	Sefydlu rhwydwaith o hyrwyddwyr/dylanwadwyr tai gyda chefndiroedd amrywiol i ddathlu tai cymdeithasol yng Nghymru.	**Blynyddoedd 1–3**	Cyfathrebu allanol yn fwy cynhwysol ac amrywiol.
	Gweithio'n agosach gyda'n partneriaid ac aelodau i ymestyn ein cronfa o lefarwyr.	**Blwyddyn 1**	
	Datblygu canllawiau arddull iaith ar gyfer y sefydliad cyfan.	**Blwyddyn 1**	Yr holl staff yn defnyddio'r canllawiau arddull fel bod holl gynnwys CHC yn defnyddio iaith gywir a chynhwysol.
	Datblygu canllawiau arddull iaith ar gyfer y sefydliad cyfan.	**Blwyddyn 1**	Pob delwedd cyfryngau cymdeithasol yn cynnwys ystod amrywiaeth.
	Blogiau ac astudiaethau achos gan gyfranwyr amrywiol ac ar bynciau sy'n rhoi sylw i amrywiaeth yn y sector.	**Blwyddyn 1**	XX% o astudiaethau achos a blogiau yn amrywiol (ffigur i fod yn gymesur i'r boblogaeth tenantiaid).
Y gallu i ymateb i her allanol mewn ffordd adeiladol ac iach	Cydweithio gyda Tai Pawb i gydlynu ein dull.	**Blwyddyn 1**	Dull cliriach, llai ymatebol.

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Digwyddiadau a chynadleddau			
Amrywiaeth o gynadleddau, digwyddiadau a rhaglenni hyfforddiant drwy gydol y flwyddyn sy'n fwy cynrychioladol o'r cymunedau a gefnogwn	Ymestyn allan i ddarpar banelwyr/sefydliadau i weld os oes ganddynt gydweithwyr o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig a fyddai'n addas fel siaradwyr	**Blwyddyn 1 yn gosod y sylfaen ar gyfer amrywiaeth y dyfodol ac adeiladu ar hynny dros 5 mlynedd**	Cadw safon uchel o siaradwyr a hyfforddwyr a hefyd yn cynyddu amrywiaeth ein portffolio datblygu busnes.
	Gofyn am awgrymiadau gan bartneriaid presennol e.e. Uzo, Tai Pawb		
	Caniatau ar gyfer cyllideb amrywiaeth i gynnwys cost uwch bosibl siaradwyr/hyfforddwyr mwy amrywiol	**Blwyddyn 1**	
	Darparu a thyfu rhaglen ddigwyddiadau ar draws nodweddion hil, e.e. Du, mis/dyddiau hanes, gwyliau crefyddol	**Blwyddyn 3**	Mynychwyr yn cydnabod realaeth gwahanol brofiadau hiliol yn y gorffennol a'r presennol a sut y gallwn weithio i'w wella. Mynychwyr yn teimlo eu bod wedi sicrhau dealltwriaeth ddyfnach ar faterion penodol ac yn teimlo wedi eu hysbrydoli.
Ymwreiddio amrywiaeth a chynhwysiant ar draws ein holl gynnig i aelodau	Diweddaru iaith rhaglen Alcemi i gynnwys llinell yn annog ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol.	**Blwyddyn 1**	Cael ein gweld fel bod yn arwain o'r tu blaen ar amrywiaeth a chynhwysiant, ac aelodau yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gyda'u gwaith eu hunain.
	Gwneud yn siwr fod amrywiaeth yn rhan o agenda ein Grwpiau Cyflenwi Strategol a gwneud y cyfarfodydd hyn yn hanfodol i gefnogi aelodau gyda'u gweithgaredd amrywiaeth a chynhwysiant eu hunain.	**Blwyddyn 1**	

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Adnoddau Dynol a Recriwtio			
Recriwtio staff a'r bwrdd	Adolygu a gwella prosesau pen i ben, profiadau a chefnogaeth ar gyfer ymgeiswyr a rheolwyr. Bydd hyn yn cynnwys adolygu a gwella disgrifiadau swydd, pecynnau swydd, canllawiau ychwanegol ar gyfer rheolwyr, ystod well o ddulliau dewis ac asesu a monitro amser real ac adrodd ar ymgyrchoedd recriwtio byw	**Blwyddyn 1**	Bydd recordio data o'r manylion demograffig ar wahanol gyfnodau o'r broses gyflogi yn ei gwneud yn glir ble yn y broses gyflogi yr ydym yn colli ymgeiswyr amrywiol. Bydd gostyngiad mewn amrywiaeth ar wahanol gyfnodau yn ein galluogi i weithredu yn gydnaws â'r cam hwnnw.
	Ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau: Buddsoddi adnoddau mewn cynlluniau gweithredu cadarnhaol sy'n anelu i wella cynrychiolaeth Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig ar lefelau sy'n dangos bylchau. Gall hyn gynnwys rhaglenni datblygu arweinyddiaeth, cyfleoedd mentora/cysgodi a chynlluniau hybu talent mewnol	**Blynyddoedd 1–3**	Ymateb yn y ffordd fwyaf addas i'r canlyniad uchod.
	Sicrhau bod egwyddorion amrywiaeth a chynhwysiant yn ganolog i'r hyfforddiant recriwtio a ddarparwn ar gyfer rheolwyr	**Blwyddyn 1**	Gall rheolwyr sy'n cyflogi adeiladu timau amrywiol sydd â mwy o allu i fod yn greadigol ac arloesol yn y gwaith.
	Sicrhau fod ymddygiad cynhwysol yn greiddiol i recriwtio a dethol ac yn parhau o'r broses gynefino drwy gydol cylch oes cyflogeion, gydag eglurdeb y gweithredir os nad oes cydymffurfiaeth	**Blwyddyn 1**	Mae aelodau newydd a phresennol o staff yn gwybod am ddiwylliant y sefydliad a'r hyn a ddisgwylir ganddynt.
	Cynllun peilot i amrywio ein paneli recriwtio gan greu cronfa wirfoddol o gydweithwyr Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig	**Blwyddyn 1**	Cael ein cyfweld gan bobl gyda gwahanol set o brofiadau a safbwyntiau ar y byd yn rhoi profiad gwell i ymgeiswyr.
	Ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau. Peilota rheol Rooney, gan ei gwneud yn orfodol i gyfweld o leiaf un ymgeisydd Du, Asiaidd neu Leiafrif Ethnig	**Blwyddyn 1**	Cynyddu cyfleoedd i grwpiau lleiafrif ethnig gael swyddi.
	Gosod targed XX% ar gyfer cynrychiolaeth staff ac arweinwyr Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig	**Blwyddyn 3**	Sefydliad sy'n fwy cywir wrth adlewyrchu demograffeg hil ac ethnigrwydd yng Nghymru yn fwy cywir.

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Recriwtio staff a'r bwrdd	Peilota rhestri byr dienw a thynnu cynifer o ddangoswyr rhywedd a hunaniaeth ag sy'n bosibl sy'n gweithredu fel rhwystr i gydraddoldeb	**Blwyddyn 1**	Cael gwared â rhagfarn y gwyddir amdani neu ddiarwybod ac asesu ymgeiswyr yn llwyr ar eu profiad.
	Hysbysebu ein swyddi gwag mewn amrywiaeth o gyfryngau hygyrch. Mae hyn yn cynnwys gweithredu ar ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau Tai Pawb i fuddsoddi mewn sianeli recriwtio i sicrhau mwy o ymgeiswyr Du, Asiaidd neu Leiafrif Ethnig	**Blwyddyn 1**	Gall mwy o ddarpar ymgeiswyr ein darganfod wrth wneud cais am swyddi, gan sicrhau fod gennym yr ystod ehangaf a mwyaf amryiol o ymgeiswyr i ddewis o'u plith.
Hyfforddiant	Ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau. Hyfforddi'r holl staff a bwrdd mewn Rhagfarn Ddiarwybod a chodi ymwybyddiaeth o fraint pobl wyn, yn cynnwys cyflwyno dysgu, datblygu a chefnogi rheolwyr	**Blwyddyn 1**	Y gallu a'r hyder i wneud penderfyniadau cryfach, mwy gwybodus, atal rhagfarn a theimlo'n gysurus am ddal ein hunain ac eraill i gyfrif.
	Cyflwyno hyfforddiant rheolaidd a pherthnasol ar amrywiaeth a chynhwysiant i'r holl staff	**Blwyddyn 1**	
	Gwella proses ac ymarfer i gefnogi rheolwyr llinell a gwella wrth sicrhau cysondeb mewn canlyniadau	**Blwyddyn 1**	Caiff anghenion unigol eu cydnabod ac mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi ac ymdeimlad o berthyn.

Amcan	Camau Gweithredu	Amserlen	Canlyniad
Ffyrdd/ diwylliant gweithio	Sicrhau lle'n bosibl y gall pob cydweithiwr, lle bynnag maent yn gweithio, gymryd rhan mewn prosiectau, digwyddiadau a chynlluniau.	**Blwyddyn 1**	Caiff anghenion unigol eu cydnabod ac mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi ac ymdeimlad o berthyn.
	Sicrhau fod gennym gyfres o bolisïau i ddenu a chadw gweithlu amrywiol, yn cynnwys gweithio hyblyg a gwell polisïau mamolaeth, tadolaeth, rhannu cyfrifoldeb rhiant, mabwysiadu ac acsenoldeb salwch a llesiant.	**Blwyddyn 1**	
	Mesur ein cynnydd drwy gynnal arolwg ar ymdeimlad perthyn staff.	**Blwyddyn 1**	
	Cefnogi a hyrwyddo diwylliant lle mae staff a defnyddwyr gwasanaeth Du, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig ytn gysurus i leisio pryderon yn ymwneud â hil ac y cânt eu credu pan mae hyn yn digwydd.	**Blynyddoedd 1–3**	
	Y Prif Weithredydd, uwch reolwyr a'r bwrdd i gefnogi a hyrwyddo diwylliant cynhwysol lle mae pobl yn gysurus yn siarad am hil ac y gallant ddod â'r hunain yn gyfan i'r gwaith.	**Blynyddoedd 1–3**	
Adrodd	Gofyn i staff gwblhau arolwg data amrywiaeth, gan ei gyhoeddi ar ein gwefan ac adrodd i staff a'r bwrdd yn flynyddol.	**Blwyddyn 1**	Rydym yn sefydliad tryloyw ac atebol ac yn cymryd rôl ragweithiol wrth hyrwyddo a monitro cynnydd ar yr ymrwymiadau hyn.
	Ymrwymiad Gweithredoedd nid Geiriau: Rhoi adroddiad blynyddol ar ein bwlch tâl ethnigrwydd yn fewnol ac yn allanol.	**Blwyddyn 3**	

I gael mwy o wybodaeth neu i drafod yr adroddiad hwn, cysylltwch â Bryony Haynes, Swyddog Materion Allanol: bryony-haynes@chcymru.org.uk